

CAPITOLO VI

TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 45 – Tabelle retributive e struttura della retribuzione

1. Per il periodo di vigenza del presente contratto trovano applicazione, relativamente alle voci stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare, le tabelle in allegato n. 2.

2. Le indennità e i compensi vari sono fissati nelle misure di cui alle relative tabelle (all. n. 3).

3. Le competenze mensili vengono erogate il 27 di ogni mese.

4. A tutti i fini del presente contratto, per la distinzione delle piazze in rapporto alla popolazione, si fa riferimento ai dati sulla popolazione residente, pubblicati a cura dell'Istituto Nazionale di Statistica, relativi al 31 dicembre di ogni anno.

* * *

5. La struttura della retribuzione in vigore dal 1° gennaio 2000 è stata improntata a criteri di semplificazione e razionalizzazione; la riforma è stata realizzata “a costo zero”, tanto per quel che concerne gli effetti nazionali, quanto per gli effetti aziendali, prevedendo una struttura articolata per tutte le categorie di personale su 13 mensilità, sulle quali è stato ridistribuito il premio annuale di rendimento nella misura standard di settore (misura utilizzata per la c.d. impresa tipo per il personale delle quattro aree professionali; 15% della retribuzione annua per i quadri direttivi 3° e 4° livello).

6. Le quote eventualmente eccedenti, per effetto di accordi aziendali, le misure di cui sopra sono state conservate azienalmente nei soli confronti del personale in servizio alla data di stipulazione del contratto nazionale 11 luglio 1999, previo ricalcolo dell'importo annuale delle quote stesse con criteri analoghi a quelli utilizzati dal contratto medesimo. Tali quote, denominate “ex premio di rendimento”:

- non sono suscettibili di ulteriori modificazioni quanto a criteri, misure e modalità di corresponsione;
- sono riconosciute anche al personale assunto dopo il 1° novembre 1999 dalle imprese che non applichino un sistema di previdenza complementare nei confronti di detto personale nonché dei lavoratori/lavoratrici assunti successivamente all'entrata in vigore del d.lgs. n. 124 del 21 aprile 1993;
- non sono erogate in caso di attribuzione di un giudizio professionale di sintesi negativo.

Art. 46 – Livello retributivo di inserimento professionale

1. Allo scopo di favorire nuova occupazione secondo criteri di sostenibilità, al lavoratore/lavoratrice assunto nella 3ª area professionale, 1° livello retributivo, con contratto a tempo indeterminato, ivi compreso l'apprendistato, è attribuito uno stipendio nelle misure indicate nelle tabelle in allegato n. 2 per un periodo di 4 anni dalla data di assunzione.

Allegato 2

Tabelle economiche

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° gennaio 2015	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	4.185,11	95,31	14,30
QD 3° Livello	3.552,46	95,31	14,30
QD 2° Livello	3.170,41	41,55	7,99
QD 1° Livello	2.986,59	41,55	7,99
3 ^a Area 4° Livello	2.631,90	41,55	7,99
3 ^a Area 3° Livello	2.441,43	41,55	7,99
3 ^a Area 2° Livello	2.306,54	41,55	7,99
3 ^a Area 1° Livello	2.188,38	41,55	7,99
2 ^a Area 3° Livello	2.057,33	35,57	6,83
2 ^a Area 2° Livello	1.978,58	29,07	5,59
2 ^a Area 1° Livello	1.925,11	29,07	5,59
1 ^a Area (Livello unico + g. nott.)	1.840,52	21,17	4,07
1 ^a Area (Livello unico)	1.792,91	20,12	3,87

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° ottobre 2016	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	4.224,86	95,31	14,30
QD 3° Livello	3.586,20	95,31	14,30
QD 2° Livello	3.200,53	41,55	7,99
QD 1° Livello	3.014,96	41,55	7,99
3 ^a Area 4° Livello	2.656,90	41,55	7,99
3 ^a Area 3° Livello	2.464,62	41,55	7,99
3 ^a Area 2° Livello	2.328,45	41,55	7,99
3 ^a Area 1° Livello	2.209,17	41,55	7,99
2 ^a Area 3° Livello	2.076,87	35,57	6,83
2 ^a Area 2° Livello	1.997,37	29,07	5,59
2 ^a Area 1° Livello	1.943,40	29,07	5,59
1 ^a Area (Livello unico + g. nott.)	1.858,00	21,17	4,07
1 ^a Area (Livello unico)	1.809,94	20,12	3,87

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° ottobre 2017	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	4.272,56	95,31	14,30
QD 3° Livello	3.626,69	95,31	14,30
QD 2° Livello	3.236,67	41,55	7,99
QD 1° Livello	3.049,00	41,55	7,99
3 ^a Area 4° Livello	2.686,90	41,55	7,99
3 ^a Area 3° Livello	2.492,45	41,55	7,99
3 ^a Area 2° Livello	2.354,74	41,55	7,99
3 ^a Area 1° Livello	2.234,11	41,55	7,99
2 ^a Area 3° Livello	2.100,32	35,57	6,83
2 ^a Area 2° Livello	2.019,92	29,07	5,59
2 ^a Area 1° Livello	1.965,34	29,07	5,59
1 ^a Area (Livello unico + g. nott.)	1.878,98	21,17	4,07
1 ^a Area (Livello unico)	1.830,38	20,12	3,87

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° ottobre 2018	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	4.320,26	95,31	14,30
QD 3° Livello	3.667,18	95,31	14,30
QD 2° Livello	3.272,81	41,55	7,99
QD 1° Livello	3.083,04	41,55	7,99
3 ^a Area 4° Livello	2.716,90	41,55	7,99
3 ^a Area 3° Livello	2.520,28	41,55	7,99
3 ^a Area 2° Livello	2.381,03	41,55	7,99
3 ^a Area 1° Livello	2.259,05	41,55	7,99
2 ^a Area 3° Livello	2.123,77	35,57	6,83
2 ^a Area 2° Livello	2.042,47	29,07	5,59
2 ^a Area 1° Livello	1.987,28	29,07	5,59
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	1.899,96	21,17	4,07
1 ^a Area (Livello unico)	1.850,82	20,12	3,87

Livello retributivo di inserimento professionale (assunti a far tempo dal 1° aprile 2015)			
Stipendio mensile per 13 mensilità			
dal 1° aprile 2015	dal 1° ottobre 2016	dal 1° ottobre 2017	dal 1° ottobre 2018
1.969,54	1.988,25	2.010,70	2.033,15

Livello retributivo di inserimento professionale (in servizio al 31 marzo 2015)*			
Stipendio mensile per 13 mensilità			
dal 1° gennaio 2015	dal 1° ottobre 2016	dal 1° ottobre 2017	dal 1° ottobre 2018
1.794,47	1.813,18	1.835,63	1.858,08
* Le differenze rispetto agli assunti a far tempo dal 1° aprile 2015 sono assicurate tramite prestazione del F.O.C. ai sensi dell'art. 32, comma 10, ai sensi del verbale di accordo 25 novembre 2015, in Appendice n. 10.			

Assegni mensili di anzianità (13 mensilità)		
Dal 1° gennaio 2004*	Inquadramento	Importo
3 ^a Area professionale	2° e 3° livello retributivo	23,71
2 ^a Area professionale	3° livello retributivo (limitatamente agli ex operai specializzati)	33,87
2 ^a Area professionale	1° e 2° livello retributivo	22,35
1 ^a Area professionale		14,90
* – Per le Aziende già destinatarie del ccnl Aciri: – € 154,10 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex vice capo ufficio”; – € 149,70 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex subalterni (compresi capo commesso e vice capo commesso)”; – € 61,64 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex operai”; – € 70,44 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex ausiliari (esclusi gli operai)”.		

Differenza ex mensa*
Per il 1° e il 2° livello dei Quadri direttivi e per le 3 Aree professionali: € 9,92
* Ammontare annuo da corrispondere in occasione della 13 ^a mensilità al solo personale in servizio alla data di stipula del ccnl 11 luglio 1999.

Allegato 3

Indennità e compensi vari

Aree professionali e quadri direttivi	
– lavori in locali sotterranei	45,99
– turno notturno	30,68
– indennità agli addetti al sabato alla consulenza e nelle succursali presso località turistiche o centri commerciali, ipermercati e grandi magazzini	18,42
– giornata di reperibilità*	30,68
Aree professionali	
– turno diurno	4,30
– indennità per orari giornalieri che terminano dopo le 18,15 e fino alle 19,15	3,68
– per intervento	18,42
2^a area professionale, 1° livello retributivo (limitatamente al personale addetto a mansioni di commesso)	
– pernottamento	18,42
– vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno	24,52
– vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno	14,71
– custodia diurna nella giornata di sabato	49,04
1^a area professionale	
– vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno	14,71
– vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno	9,21
– pernottamento semplice	10,74
* Con un minimo di: 13,95.	